



Alkohol och drogpolicy för Ågesta Transport AB

Policyn ska upprätthållas för en trygg och säker arbetsmiljö.

Ågesta Transport AB har fastslagit att vår arbetsmiljö skall vara helt alkohol-och drogfri.

Alkohol och droger kan aldrig kombineras med arbete.

Ågesta transport har som mål att vara det första drogcertifierade företaget inom branschen och vara en förebild som ligger steget före i utvecklandet av kvalitet till både kund och anställda. Medarbetare ska vara opåverkade av alkohol och droger i arbetet. Gäller även bakrus. Om någon är påverkad i tjänsten vidtas arbetsrättsliga åtgärder. Kvalitetsutvecklingen rör säkerhet, Kvalitet till kund samt kvalitetsleverans till mottagare, arbetsmiljö samt förebyggande arbete.

Arbete i trafiken kräver uppmärksamhet och varsamhet. Ågesta Transport verkar för en god och hälsosam arbetsmiljö för anställda och säkra transporter för våra kunders gods. Alkohol- och drogfri arbetsplats är självklart för att kunna säkerställa en trygg, säker och hälsofrämjande arbetsmiljö. Säkra transporter och medarbetare som tar ansvar och visar hänsyn representerar Ågestas varumärke. Omtanke om varandra, allmänheten och företaget gör det självklart att agera om en kollega visar signaler på riskbruk eller missbruk av alkohol eller droger.

All användning av droger och narkotikaklassade läkemedel som inte är förskrivet av läkare är olagligt. Med droger avser vi narkotika, användning av läkemedel utan läkarordination samt användning av anabola steroider. Den som missbrukar riskerar att skapa oro och osäkerhet på arbetsplatsen och därmed arbetsmiljön samtidigt som kunder och allmänhet utsätts för risker. Varje medarbetare har ett eget ansvar att sköta sin hälsa och söka vård och behandling vid sjukdom. Den som upptäcker eller misstänker att en kollega är påverkad eller missbrukar ska därför informera chef. Likaså är den som mottar kritik mot företagets anställda skyldig att rapportera.

Syftet med slumpmässig provtagning samt arbetsplatsprovtagning är att förebygga, minimera risker för alkohol och drogrelaterad ohälsa och möjliggöra god rehabilitering. För den som råkat in i missbruk ökar tidiga åtgärder anpassade till arbetstagarens situation förutsättningarna för framgångsrik behandling (se handlingsplan). Med utbildning, arbetsplatsprovtagning grundat på exempelvis misstanke, hög korttidsfrånvaro eller slumpmässighet ökar möjligheterna att hjälpa i tid.

Förhållningssättet är att både ställa krav och ge stöd. För den som upptäcks missbruka upprättas alltid en individuell handlingsplan gällande rehab insatser med överenskommelse kring ansvar och skyldigheter mellan den anställda och företaget. Vårt mål är att allt missbruk skall bort, och att medarbetaren om möjligt skall ha kvar sin anställning.

Personalfester

Då vi kan ha arbetskamrater som inte trivs i sammanhang där andra är påverkade så ska alla agera på ett sådant sätt att den som inte vill dricka känner sig pressad att dricka. Vi är lyhörda för att alla inte uppskattar att dricka alkohol eller kan ha problem med alkohol.

Representation och/eller bjudning av alkohol vid ex. julfest med våra anställda eller dylikt kan ske på företagets bekostnad i rimliga mängder. Som riktvärde motsvarande 2-3 starköl. Alkoholfritt alternativ ska alltid erbjudas.



Information och utbildning

Varje medarbetare och entreprenör skall informeras om, och följa denna policy. Utbildning och information skall kontinuerligt genomföras för att ge kunskap och verktyg till chefer, arbetsledare och andra nyckelpersoner inom företaget. Sedan 2015 är samtliga fordon (nyinköp) utrustade med alkolås och Ågesta Transport har i april 2021 påbörjat en certifiering i drogförebyggande arbete med fokus på arbetsmiljö samt kvalitet och säkerhet för både anställda och kunder.

Slumpmässig provtagning

Som ett led i vårt arbete att vara en drogfri arbetsplats kommer vi att återkommande genomföra slumpmässig provtagning med drogtester. Även utandningsprov för alkohol kan vara aktuellt. 25 % av medarbetarna väljs ut slumpvis för provtagning per år.

Riktad provtagning

I samband med händelse som föranleder misstanke om drogmissbruk kommer medarbetare hänvisas till drogtestning av chef. Grund för misstanke kan vara återkommande korttidsfrånvaro, svårigheter att starta bil med alkolås, klagomål eller oro från kunder eller allmänhet, beteendeförändring eller andra händelser som föranleder misstanke. Likaså kan person med hög korttidsfrånvaro uppmanas att lämna drogtest som en del av rehabiliteringsutredning. Positivt prov följs alltid upp. Prov tas även i god tid innan arbetstagarens eventuella provanställning går över i en tillsvidareanställning.

Som anställd hos Ågesta Transport ska du känna till innehållet i företagets alkohol och drogpolicy samt underteckna att du tagit del av den samt att Ågesta Transport i samband med den drogförebyggande certifieringen kommer att använda sig av slumpmässig provtagning som anlitas av extern konsult.

Vägran att lämna prov betraktas som positivt prov.

Alla medarbetare ska ta del av och känna till Ågesta Transports alkohol och drogpolicy.



Härmed har jag tagit del av Ågesta Transports policy om alkohol och droger. Jag ska med hjälp av denna policy känna till vilka regler som gäller kring alkohol och droger på min arbetsplats samt vilka insatser och åtgärder som kan komma att vidtas vid min egen eller kollegas påverkan av alkohol eller droger i arbetet. Jag förstår att det är ett gemensamt ansvar att verka för en alkohol och drogfri arbetsmiljö.

Namnunderskrift och datum